

Arbete mindre än sex månader i samma omfattning som fastställd sjukpenninggrundande inkomst ger SGI-skydd

Försäkringskassans ställningstagande

En försäkrad som efter en tid med SGI-skydd arbetar en period som är kortare än sex månader i en omfattning som motsvarar hans fastställda sjukpenninggrundande inkomst (SGI) och som inte uppfyller någon av bestämmelserna om SGI-skydd i 26 kap. 11–18 a §§ SFB ska inte få sin SGI sänkt.

Ett rättsligt ställningstagande behövs

Det finns ingen bestämmelse som fastställer hur Försäkringskassan ska hantera den försäkrades SGI om hen efter en period med SGI-skydd går tillbaka i arbete i samma omfattning som före perioden med SGI-skydd men arbetsinkomsterna inte uppfyller kvalifikationskraven för att fastställa en ny SGI.

Detta rättsliga ställningstagande behövs för att klargöra att den som i en period kortare än sex månader arbetar i samma omfattning som sin fastställda SGI kan ha ett SGI-skydd trots att hen inte omfattas av någon bestämmelse i SFB om SGI-skydd.

Bakgrund och överväganden

Av 25 kap. 2 § SFB följer att SGI är den årliga inkomst i pengar som en försäkrad kan antas komma att tills vidare få för eget arbete. Enligt huvudregeln får den försäkrade inte behålla sin SGI om hen inte längre har någon inkomst av eget arbete.

Det finns regler om SGI-skydd som innebär undantag från huvudregeln. SGI-skydd innebär att en persons SGI inte sänks vid vissa avbrott eller inskränkningar i hans förvärvsarbete, trots att hen inte längre har någon inkomst av arbete (jfr. 26 kap. 9 § SFB).

En person som tidigare varit i en situation som medför ett SGI-skydd enligt reglerna i 26 kap. 11–18 a §§ SFB och därefter börjar arbeta saknar ett skydd för sin SGI. Om det nya arbetet uppfyller kvalifikationskraven i 25 kap. 3 § SFB fastställs en SGI baserad på inkomsterna från det nya arbetet. Men den som efter en tid med SGI-skydd börjar arbeta i samma omfattning som sin fastställda SGI, men där arbetet inte uppfyller kvalifikationskraven i 25 kap. 3 § SFB, har enligt SFB inget skydd för sin tidigare fastställda SGI och kan inte heller få en ny SGI fastställd.

Beslutsdatum
2024-03-13Vår beteckning
Dnr 2024/003498Serienummer
2024:05

Kammarrätten i Göteborg har i två mål prövat frågan om ett arbete som utförts en kortare period än sex månader och som inte kan ligga till grund för en SGI kan skydda den försäkrades SGI¹. Försäkringskassan hade i båda målen beslutat att personerna som arbetat i anställningar mindre än sex månader inte hade rätt till en SGI. Kammarrätten delade uppfattningen att anställningarna i båda målen inte kunde ligga till grund för ny SGI, men ansåg att deras SGI inte kunde sänkas under tiden de arbetade i dessa arbeten i en omfattning som motsvarade deras SGI.

Försäkringskassan anser, i enlighet med kammarrättsavgörandena, att en persons SGI inte ska sänkas om hen efter en period med SGI-skydd börjar arbeta i minst samma omfattning som tidigare. Med omfattning avses här arbetstiden. Förutsättningen är att det nya arbetet enbart är en period kortare än sex månader eller tidsbegränsat och inkomsterna därmed inte uppfyller varaktighetskraven för att kunna fastställa en ny SGI enligt 25 kap 3 § SFB. En annan tolkning skulle kunna leda till att man inte tar kortare eller tidsbegränsade anställningar under perioder av arbetslöshet, vilket inte bör ha varit lagstiftarens avsikt. Att det inte varit lagstiftarens avsikt att sänka SGI:n för den som har ett arbete som varar en kortare period än sex månader eller tidsbegränsade arbeten framgår även av det faktum att dessa personer enligt förarbetena omfattas av bestämmelserna om omräkning enligt konsumentprisindex (se prop. 2004/05:108 s. 17 f.). En sådan omräkning av SGI bygger nämligen på att den försäkrade befinner sig i SGI-skyddad tid (jfr 26 kap. 28–31 §§ SFB).

Aktuella bestämmelser, rättspraxis m.m.

25 kap. 3 § SFB

26 kap. 9 § SFB

26 kap. 11–18 a §§ SFB

26 kap. 28–31 §§ SFB

Prop. 2004/05:108

Kammarrätten i Göteborgs dom den 19 februari 2009 i mål nr 200-08

Kammarrätten i Göteborgs dom den 19 mars 2013 i mål nr 5134-12

Mänskliga rättigheter, diskriminering, jämställdhet och barnrätt

Det rättsliga ställningstagandet syftar till att ge en ökad möjlighet för alla försäkrade som har en SGI skyddad sedan tidigare och som tillfälligt tar ett arbete att kunna ta del av socialförsäkringsförmåner. Det bedöms därför inte ha en negativ påverkan i något perspektiv inom mänskliga rättigheter, diskriminering, jämställdhet eller barns rättigheter.

Försäkringskassan

Marie Axelsson
BeslutsfattareIda Wejkner
Föredragande

¹ KRNG 200-08 och 5134-12