



Statlig ersättning för arbete i etableringsjobb

En vägledning är i första hand ett stöd för Försäkringskassans medarbetare vid ärendehandläggning och utbildning. Den innehåller en samlad information om vad som gäller på det aktuella området, uppdelat på tillämpnings- och metodstödsavsnitt.

En vägledning kan innehålla beskrivningar av

- författningsbestämmelser
- allmänna råd
- förarbeten
- rättspraxis
- JO:s beslut.

En vägledning kan även innehålla beskrivningar av hur man ska handlägga ärenden på det aktuella området och vilka metoder som då ska användas.

Vägledningarna uppdateras fortlöpande. Ändringar arbetas in i den elektroniska versionen. Den elektroniska versionen hittar du på [www.forsakringskassan.se/Om Försäkringskassan/Dina rättigheter och skyldigheter/Vägledningar och rättsliga ställningstaganden – Vägledningar](http://www.forsakringskassan.se/Om_Forsakringskassan/Dina_rattigheter_och_skyldigheter/Vagledningar_och_rattsliga_stallningstaganden_-_Vagledningar).

Du som arbetar på Försäkringskassan hittar dem också på Fia.

Upplysningar: Försäkringskassan
Avdelningen för Nationell tandvård, internationell vård
och arbetsmarknadsstöd

Beslutad 22 december 2023 av David Fridlund, verksamhetsområdeschef

Innehåll

Förkortningar och begrepp	4
Sammanfattning.....	5
Läsanvisningar	6
1 Inledning	7
1.1 Bestämmelser	7
1.2 Syfte och målgrupp	7
2 Statlig ersättning för arbete i etableringsjobb	8
2.1 Sjukpenninggrundande inkomst med mera	8
2.2 Myndigheternas och arbetsgivarens roller och ansvar	8
2.2.1 Arbetsförmedlingens uppgiftsskyldighet.....	9
3 Förutsättningar för beräkning av statlig ersättning för arbete i etableringsjobb.....	10
3.1 Uppgifter om månadslön	10
3.2 Anställningens ersättningsnivå.....	11
3.3 Uppgifter om utbetalad lön	11
4 Beräkna statlig ersättning för arbete i etableringsjobb	12
4.1 Beräkna hur stort belopp som ska betalas ut.....	12
4.1.1 Om den utbetalade lönen är högre än månadslönen.....	12
4.1.2 Om den utbetalade lönen är lägre än månadslönen.....	12
5 Kommunicera och besluta om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb.....	14
5.1 Utredning och kommunikering	14
5.1.1 Om handläggningen drar ut på tiden.....	14
5.2 Beslut	14
6 Betala ut statlig ersättning för arbete i etableringsjobb	16
6.1 Utbetalning av statlig ersättning för arbete i etableringsjobb	16
7 Rättelse och ändring, återkrav samt överklagande.....	17
7.1 Rättelse och ändring av beslut.....	17
7.2 Återkrav	17
7.3 Överklagande	18
8 Metodstöd	19
8.1 Metodstöd – fastställ datum för kommande handläggning	19
8.2 Metodstöd – utbetalningsdag	19
Källförteckning.....	21

Förkortningar och begrepp

Förkortning	Förklaring
SFB	Socialförsäkringsbalken
FL	Förvaltningslagen (2017:900)
FEE	Förordningen (2022:807) om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb
Prop.	Proposition
Ds	Departementsserien
JO	Justitieombudsmannen

Begrepp	Förklaring
Arbetstagare	Person som har fått beslut från Arbetsförmedlingen om rätt till statlig ersättning för arbete i etableringsjobb (2 § första stycket FEE).
Ersättningsperiod	Den period som ersättning ska betalas enligt Arbetsförmedlingens beslut (16 § och 21 § 3 FEE).
Ersättningsnivå	Anställningens ersättningsnivå, det vill säga det belopp som enligt Arbetsförmedlingens beslut ska ligga till grund för ersättningen (13 § första stycket FEE). Ersättningsnivån motsvarar den statliga ersättningens maximala belopp per månad och baseras på det tillämpliga kollektivavtalets referenslön (14, 14 a och 15 §§ FEE).
Månadslön	Bruttolön för heltidsanställning i etableringsjobb (8 § andra och tredje styckena FEE)
Utbetalad lön	Kontant ersättning som har betalats ut av arbetsgivaren och som ligger till grund för beräkning av arbetsgivaravgifter (13 § andra stycket FEE).

Sammanfattning

Syftet med vägledningen är att den ska vara ett stöd i det dagliga arbetet på Försäkringskassan, och på så sätt bidra till att bestämmelserna i förordningen (2022:807) om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb, FEE, tillämpas på ett riktigt sätt.

Vägledningen beskriver vad som krävs för att kunna få statlig ersättning för arbete i etableringsjobb, de olika aktörernas ansvarsfördelning och hur ersättningen beräknas.

I vägledningen finns exempel och metodstöd som ska göra det lättare att förstå och hantera aktuella bestämmelser.

Läsanvisningar

Denna vägledning ska vara ett stöd för Försäkringskassans medarbetare i handläggningen och vid utbildning.

Vägledningen redovisar och förklarar lagar, förordningar och andra bestämmelser. Den redogör för de delar av förarbeten och andra rättskällor som är särskilt viktiga för att förstå hur bestämmelserna ska tillämpas.

Vägledningen innehåller också en beskrivning av hur man ska handlägga ärenden och vilka metoder som då ska användas för att åstadkomma både effektivitet och kvalitet i handläggningen. Rubriken till sådana kapitel eller avsnitt inleds med ordet Metodstöd.

Hänvisningar

I vägledningen finns hänvisningar till bland annat lagar och förordningar. Det kan också finnas hänvisningar till föreskrifter, allmänna råd, Försäkringskassans rättsliga ställningstaganden, interna styrdokument, förarbeten, rättsfall, JO-beslut och andra vägledningar. Dessa hänvisningar finns antingen i löpande text eller inom parentes i direkt anslutning till den mening eller det stycke som de avser.

Sist i vägledningen finns en källförteckning som redovisar de lagar, förordningar och andra rättskällor med mera som nämns i vägledningen.

Exempel

Vägledningen innehåller också exempel. De är komplement till beskrivningarna och åskådliggör framför allt hur en ersättning ska beräknas.

Historikbilaga

Denna vägledning har reviderats. I historikbilagan finns en kortfattad beskrivning av de sakliga ändringar som gjorts i respektive version av vägledningen. Genom att läsa historikinformationen får du en överblick över de viktigaste nyheterna i den här versionen.

Att hitta rätt i vägledningen

I vägledningen finns en innehållsförteckning. Den är placerad först och ger en översiktssbild av vägledningens kapitel och avsnitt. Med hjälp av fliken "Bokmärken" i vänsterkanten kan du navigera mellan avsnitten. Det finns också en sökfunktion för att hitta enstaka ord och begrepp.

1 Inledning

I det här kapitlet kan du läsa om de bestämmelser som är tillämpliga för statlig ersättning för arbete i etableringsjobb. Du kan också läsa om syfte och målgrupp för etableringsjobb och statlig ersättning vid arbete i etableringsjobb.

1.1 Bestämmelser

Statlig ersättning för arbete i etableringsjobb regleras i förordningen (2022:807) om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb, FEE. Även bestämmelser i förvaltningslagen (2017:900), FL, och vissa bestämmelser i socialförsäkringsbalken, SFB, ska tillämpas.

1.2 Syfte och målgrupp

Etableringsjobb är en form av subventionerad anställning. Modellen skiljer sig från andra subventionerade anställningar på så sätt att staten subventionerar anställningen genom att betala en individersättning direkt till arbetstagaren. Ersättningen benämns *statlig ersättning för arbete i etableringsjobb* och syftar till att kompensera arbetstagaren för att hen får en lägre lön från arbetsgivaren för utfört arbete i etableringsjobb jämfört med en annan anställning. Modellen innebär alltså att arbetstagaren får sin inkomst från två håll: arbetsgivaren och staten. Ersättningen utgör samtidigt ett statligt stöd till arbetstagarens arbetsgivare. (Se prop. 2019/20:117 s. 21, Förutsättningarna för etableringsjobb och vissa frågor om kontroll inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten, och 2 § första stycket FEE.)

Målgruppen för etableringsjobb och den statliga ersättningen är nyanlända invandrare och långtidsarbetslösa personer. Syftet med insatsen är att stimulera arbetsgivare att anställa personer i den målgruppen samt att anställningen i normalfallet ska leda till en tillsvidareanställning på heltid. Etableringsjobben är även avsedda att underlätta arbetsgivarnas framtida behov av kompetensförsörjning. (Se Ds 2019:13 s. 135 f., Etableringsjobb, och 1 § andra stycket FEE.)

2 Statlig ersättning för arbete i etableringsjobb

I det här kapitlet kan du läsa om den statliga ersättningen för arbete i etableringsjobb. Här beskrivs även vilken roll Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och arbetsgivaren har, samt vilka uppgifter Arbetsförmedlingen ska lämna till Försäkringskassan.

2.1 Sjukpenninggrundande inkomst med mera

Arbetstagaren får sin inkomst för det utförda arbetet i etableringsjobb från två håll. Hen får dels månadslön från arbetsgivaren, dels ersättning från staten som Försäkringskassan betalar ut månadsvis i efterskott.

Både månadslönen från arbetsgivaren och den statliga ersättningen är direkt kopplade till en arbetsinsats. Den statliga ersättningen beskattas som inkomst av tjänst enligt inkomstskattelagen (1999:1229). Den utgör även sjukpenninggrundande inkomst enligt 25 kap. SFB, och pensionsgrundande inkomst enligt 59 kap. i samma balk i form av inkomst av anställning. Den statliga ersättningen för arbete i etableringsjobb ska även ligga till grund för beräkningen av dagsförtjänsten enligt 25 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. (Se prop. 2019/20:117 s. 23 f. och 26 f.)

2.2 Myndigheternas och arbetsgivarens roller och ansvar

19 § FEE

Arbetsförmedlingen prövar frågor om rätt till ersättning och fastställer den ersättningsnivå som ska ligga till grund för ersättningen.

21 § FEE

I ett beslut om rätt till ersättning ska Arbetsförmedlingen ange

1. arbetsgivarens organisationsnummer,
2. vilken ersättningsnivå som ska gälla, och
3. för vilken period som ersättningen ska betalas.

24 § FEE

Försäkringskassan hanterar utbetalning av ersättningen och fastställer hur stort belopp som ska betalas ut vid varje enskild utbetalning.

Prövningen av statlig ersättning för arbete i etableringsjobb görs i två steg. I det första steget prövar Arbetsförmedlingen om förutsättningarna för rätt till statlig ersättning för arbete i etableringsjobb är uppfyllda. I det andra steget beräknar Försäkringskassan hur stort belopp som ska betalas ut. Försäkringskassan hanterar därefter utbetalningen av ersättningen.

En ansökan om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb lämnas in till och prövas av Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingen kontrollerar bland annat att arbetstagaren och arbetsgivaren uppfyller villkoren enligt FEE. Om villkoren är uppfyllda kommer Arbetsförmedlingen att besluta om rätt till statlig ersättning och fastställa ersättningsnivån. I beslutet kommer även ersättningsperioden att anges.

Försäkringskassan beräknar och beslutar om hur stort belopp som ska betalas ut i statlig ersättning varje månad. Beräkningen görs utifrån uppgifterna om månadslön, anställningens ersättningsnivå och uppgifter om utbetald lön som hämtas in från

Skatteverkets beskattningsdatabas. Försäkringskassan betalar ut den statliga ersättningen till arbetstagaren månadsvis i efterskott.

Den arbetsgivare som anställer arbetstagaren betalar ut månadslön direkt till arbetstagaren och arbetsgivaravgifter till Skatteverket. Arbetsgivaren har arbetsgivaransvaret för arbetstagare i etableringsjobb (prop. 2019/20:117, s. 21).

2.2.1 Arbetsförmedlingens uppgiftsskyldighet

23 § FEE

Arbetsförmedlingen ska underrätta arbetstagaren, arbetsgivaren, de partsorganisationer som avses i 18 § första stycket 3 och Försäkringskassan om ett beslut om att Arbetsförmedlingen

1. har beslutat att bevilja rätt till ersättning,
2. har ändrat ett beslut om rätt till ersättning efter en prövning enligt 22 §,
3. ändrar ersättningsnivån genom en årlig omräkning, eller
4. ändrar ersättningsnivån efter en prövning enligt 22 a §.

Arbetsförmedlingen ska underrätta Försäkringskassan om sitt beslut när Arbetsförmedlingen har bedömt att villkoren för statlig ersättning för arbete i etableringsjobb är uppfyllda och beslutat om rätt till statlig ersättning. Arbetsförmedlingen ska också underrätta Försäkringskassan om ett tidigare beslut om rätt till ersättning har ändrats.

Arbetsförmedlingen lämnar information till Försäkringskassan om

- arbetstagarens personnummer
- ersättningsperiod
- arbetsgivarens organisationsnummer
- ersättningsnivå
- datum för beslut.

3 Förutsättningar för beräkning av statlig ersättning för arbete i etableringsjobb

I det här kapitlet kan du läsa om vilka uppgifter Försäkringskassan behöver från Arbetsförmedlingen och Skatteverket för att kunna beräkna det belopp som ska betalas ut i statlig ersättning.

Försäkringskassan beräknar och fastställer hur stort belopp som ska betalas ut i statlig ersättning utan att arbetstagaren ansöker om ersättning hos Försäkringskassan.

Däremot måste Försäkringskassan ha tillgång till information från både Arbetsförmedlingen och Skatteverket.

Arbetsförmedlingen måste ha beslutat om att bevilja arbetstagaren statlig ersättning för arbete i etableringsjobb och ha skickat information om beslutet till Försäkringskassan innan Försäkringskassan kan beräkna statlig ersättning

3.1 Uppgifter om månadslön

8 § FEE

Statlig ersättning för arbete i etableringsjobb får bara beviljas för sådana arbeten som avses i 3 § som är heltidsanställningar med en månadslön som betalas ut elektroniskt.

Månadslönen ska utgöras av produkten av

- 7 374 kronor och
- kvoten mellan inkomstbasbeloppet enligt 58 kap. 26 och 27 §§ socialförsäkringsbalken för det år som statlig ersättning beviljas för och inkomstbasbeloppet för kalenderåret 2023.

Den omräknade månadslönen ska avrundas till helt krontal.

Arbetsförmedlingens beslut om beviljad statlig ersättning för arbete i etableringsjobb ska gälla en heltidsanställning med en månadslön som betalas ut elektroniskt.

Månadslönen för arbete i etableringsjobb fastställs genom att dividera inkomstbasbeloppet för det år som statlig ersättning har beviljats med inkomstbasbeloppet för 2023 och multiplicera det med 7 374 kronor.

Inkomstbasbeloppet fastställs varje år av regeringen, vilket innebär att månadslönen för arbete i etableringsjobb kan ändras. I tabellen nedan ser du inkomstbasbelopp och månadslön för 2023 och 2024.

År	Inkomstbasbelopp	Månadslön
2024	76 200 kronor	7 563 kronor
2023	74 300 kronor	7 374 kronor

3.2 Anställningens ersättningsnivå

Det finns fem olika ersättningsnivåer för statlig ersättning för arbete i etableringsjobb. Arbetsförmedlingen beslutar vilken ersättningsnivå som ska gälla för arbetstagarens anställning och lämnar information om det till Försäkringskassan (14 och 14 a §§ FEE).

3.3 Uppgifter om utbetalad lön

13 § FEE

Ersättningen bestäms utifrån anställningens ersättningsnivå och utbetalad lön.

Med utbetalad lön avses i denna förordning kontant ersättning som har betalats ut av arbetsgivaren och som ligger till grund för beräkning av arbetsgivaravgifter.

De uppgifter som arbetsgivaren skickar in om utbetald lön till Skatteverket använder Försäkringskassan för att beräkna hur stort belopp som ska betalas ut i statlig ersättning.

26 § FEE

Försäkringskassan ska före varje utbetalning kontrollera mot inhämtade uppgifter från Skatteverkets beskattningsdatabas hur mycket utbetalad lön som arbetsgivaren har redovisat för den aktuella arbetstagaren den aktuella månaden.

Försäkringskassan ska därefter betala ut den statliga ersättningen i enlighet med Arbetsförmedlingens beslut om rätt till ersättning och det som anges i 15 §.

Arbetsgivaren lämnar månadsvis arbetsgivardeklarationer till Skatteverket med uppgifter om hur mycket utbetalad lön som har redovisats för arbetstagaren. Arbetsgivaren ska vanligtvis skicka in arbetsgivardeklarationen månaden efter den månad som månadslönen betalades ut. Vilket datum som arbetsgivardeklarationen senast ska vara inlämnad till Skatteverket kan variera.

Läs mer

Du kan läsa mer om sista datum för att lämna arbetsgivardeklaration på www.skatteverket.se.

Arbetsgivaren måste ha lämnat in arbetsgivardeklarationen till Skatteverket för att Försäkringskassan ska kunna hämta in uppgifter om utbetalad lön. Det rättsliga stödet för informationsutbytet med Skatteverket finns i 4 c § förordningen (2003:766) om behandling av personuppgifter inom socialförsäkringens administration och 7 § i förordningen (2001:588) om behandling av uppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet.

4 Beräkna statlig ersättning för arbete i etableringsjobb

I det här kapitlet kan du läsa om hur den statliga ersättningen för arbete i etableringsjobb beräknas. Kapitlet innehåller även exempel på beräkningar.

4.1 Beräkna hur stort belopp som ska betalas ut

15 § FEE

För en månad där den lön som gäller enligt 8 § andra och tredje styckena eller mer har betalats ut ska ersättningen motsvara den ersättningsnivå som har fastställts för anställningen. För en månad där mindre har betalats ut i lön ska ersättningen motsvara ersättningsnivån minskad med samma andel som den andel med vilken den utbetalade lönen understiger den lön som gäller enligt 8 § andra och tredje styckena.

Den statliga ersättningen beräknas utifrån uppgifter om

- utbetalad lön från arbetsgivaren
- månadslön för statlig ersättning för arbete i etableringsjobb
- ersättningsnivå fastställd av Arbetsförmedlingen.

Den statliga ersättningen kan aldrig överstiga den ersättningsnivå som Arbetsförmedlingen har fastställt.

4.1.1 Om den utbetalade lönen är högre än månadslönen

Den utbetalade lönen för en arbetstagare kan vara högre än månadslönen, till exempel om arbetstagaren har arbetat övertid. När Försäkringskassan får uppgift från Skatteverket om att den utbetalade lönen motsvarar eller är högre än månadslönen, har arbetstagaren rätt till statlig ersättning i enlighet med den ersättningsnivå som framgår av Arbetsförmedlingens beslut. Ersättningen för den månaden ska alltså motsvara den fastställda ersättningsnivån.

4.1.2 Om den utbetalade lönen är lägre än månadslönen

Den utbetalade lönen för en arbetstagare kan vara lägre än månadslönen. Det kan hända om arbetstagaren till exempel har arbetat i lägre omfattning på grund av vård av barn, sjukfrånvaro eller om ersättningsperioden har börjat eller slutat en annan dag än den första respektive den sista i en månad.

När Försäkringskassan får uppgift från Skatteverket om att den utbetalade lönen är lägre än månadslönen ska den statliga ersättningen beräknas till ett lägre belopp än ersättningsnivån. Minskningen ska göras med samma andel som den utbetalade lönen understiger månadslönen.

Om den utbetalade lönen är lägre än månadslönen använder Försäkringskassan följande formel för att beräkna det belopp som ska betalas ut:

Formel
$$(\text{utbetalad lön} \div \text{månadslön}) \times \text{ersättningsnivån} = \text{belopp att betala ut (brutto)}$$

Den utbetalade lönen divideras med månadslönen. Resultatet multipliceras sedan med ersättningsnivån, vilket ger det bruttobelopp som ska betalas ut.

Exempel

Försäkringskassan ska beräkna och betala ut statlig ersättning till en arbetstagare för september 2024. Vi använder följande uppgifter för att beräkna ersättningen:

- Utbetalad lön för september 2024 enligt Skatteverket: 6 900 kronor.
- Månadslön för 2024 enligt 8 § FEE: 7 563 kronor.
- Ersättningsnivå enligt Arbetsförmedlingens beslut: 13 735 kronor.

Uppgifterna från Skatteverket visar att den utbetalade lönen är lägre än 7 563 kronor för september 2024. Därför behöver Försäkringskassan minska den statliga ersättningen som ska betalas ut. Försäkringskassan beräknar den statliga ersättningen med hjälp av denna formel:

$$(6\,900 \text{ kronor} \div 7\,563 \text{ kronor}) \times 13\,735 \text{ kronor} = 12\,530,94 \text{ kronor}$$

Efter avrundning kommer Försäkringskassan fram till att arbetstagaren kan få 12 531 kronor i statlig ersättning för september 2024.

Innan Försäkringskassan kan besluta om hur stort belopp som ska betalas ut i statlig ersättning behöver uppgifterna som ligger till grund för beräkningen kommuniceras med arbetstagaren. Läs mer om kommunikering och beslut i kapitel 5.

5 Kommunikera och besluta om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb

I det här kapitlet kan du läsa om de regler för kommunikering och beslut som gäller för statlig ersättning för arbete i etableringsjobb.

5.1 Utredning och kommunikering

Vid handläggning är det viktigt att följa både de förmånsspecifika reglerna i FEE och allmänna förvaltningsrättsliga regler, som exempelvis beskriver skyldigheten att utreda ärenden och kommunicera uppgifter innan beslut.

Läs mer

Du kan läsa mer om utredningsansvar och kommunikering i Försäkringskassans vägledning (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken*.

Innan Försäkringskassan beslutar om beloppet på den statliga ersättningen måste Försäkringskassan bedöma om det finns någon uppgift som ska kommuniceras med arbetstagaren. Kommunikering görs för att underrätta arbetstagaren om uppgifter som kan ha betydelse för beslutet och ge hen tillfälle att inom en bestämd tid yttra sig över uppgifterna, eller lämna in ytterligare underlag innan beslut fattas.

Kommunikering ska exempelvis ske när den statliga ersättningen ska beräknas till ett lägre belopp än ersättningsnivån på grund av att uppgifterna från Skatteverket visar att den utbetalade lönen är lägre än månadslönen. Det finns situationer när det kan anses vara uppenbart obehövligt att kommunicera uppgifter med arbetstagaren. Om ersättningen kommer att motsvara den fastställda ersättningsnivån är det uppenbart obehövligt att kommunicera arbetstagaren eftersom hen får maximal ersättning för den aktuella månaden.

5.1.1 Om handläggningen drar ut på tiden

Arbetstagaren riskerar att inte få den statliga ersättningen på den fasta utbetalningsdagen om handläggningen drar ut på tiden. Exempelvis kan handläggningen dra ut på tiden när uppgifter om utbetalad lön inte finns tillgängliga för Försäkringskassan hos Skatteverket. Om Försäkringskassan bedömer att utbetalning av den statliga ersättningen inte kommer att kunna ske på den fasta utbetalningsdagen är det lämpligt att underrätta arbetstagaren om detta. I underrättelsen bör Försäkringskassan förklara anledningen till förseningen.

5.2 Beslut

24 § FEE

Försäkringskassan hanterar utbetalning av ersättningen och fastställer hur stort belopp som ska betalas ut vid varje enskild utbetalning.

Försäkringskassan beslutar om hur stort belopp som ska betalas ut i statlig ersättning vid varje enskild utbetalning. Beslutet ska avse en kalendermånad, exempelvis mars månad eller april månad. Försäkringskassan beslutar om den statliga ersättningen genom ett särskilt beslutsbrev som i regel ska innehålla en klaggörande motivering. Arbetstagaren ska underrättas om beslutet om det inte är uppenbart obehövligt.

Läs mer

Du kan läsa mer om Försäkringskassans beslut i Försäkringskassans vägledning (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken*.

I Försäkringskassans riktlinjer (2005:14) *Att skriva kommuniseringsbrev och beslutsbrev i Försäkringskassan* kan du läsa om hur breven ska vara utformade och vad de ska innehålla.



6 Betala ut statlig ersättning för arbete i etableringsjobb

I det här kapitlet kan du läsa om när statlig ersättning för arbete i etableringsjobb ska betalas ut och på vilket sätt.

6.1 Utbetalning av statlig ersättning för arbete i etableringsjobb

24 § FEE

Försäkringskassan hanterar utbetalning av ersättningen och fastställer hur stort belopp som ska betalas ut vid varje enskild utbetalning.

25 § FEE

Ersättningen betalas ut månadsvis i efterskott.

Försäkringskassan betalar ut den statliga ersättningen månadsvis i efterskott på en fast utbetalningsdag, läs mer i avsnitt 8.2 *Metodstöd – utbetalningsdag*.

Handläggningstiden och utbetalningsdagen för den statliga ersättningen kan variera eftersom Försäkringskassan behöver invänta uppgifterna om utbetalad lön från Skatteverket.

Läs mer

Du kan läsa mer om utbetalning i Försäkringskassans vägledning (2005:1) *Utbetalning av förmåner, bidrag och ersättningar*.

7 Rättelse och ändring, återkrav samt överklagande

I det här kapitlet kan du läsa om hur Försäkringskassan ska hantera ett beslut eller en utbetalning som har bedömts vara felaktig. Du kan också läsa om vad arbetstagaren behöver göra när hen är missnöjd med Försäkringskassans beslut om ersättning.

7.1 Rättelse och ändring av beslut

Det saknas särskilda bestämmelser i FEE om rättelse och ändring av beslut från Försäkringskassan. Därför är reglerna i 36–39 §§ FL tillämpliga.

Läs mer

Du kan läsa mer om rättelse och ändring av beslut enligt FL i Försäkringskassans vägledning (2018:1) *Rättelse och ändring av beslut*.

7.2 Återkrav

31 § FEE

Om ersättning till en arbetstagare har betalats ut på felaktig grund eller med ett för högt belopp till följd av ett beslut som har fattats av Försäkringskassan är arbetstagaren återbetalningsskyldig, om arbetstagaren har förorsakat den felaktiga utbetalningen genom att lämna oriktiga uppgifter eller inte anmäla ändrade förhållanden.

Detsamma gäller om ersättning i annat fall har lämnats felaktigt eller med för högt belopp och arbetstagaren har insett eller skäligen borde ha insett felet.

32 § FEE

Om en arbetstagare är återbetalningsskyldig enligt 31 § ska Försäkringskassan besluta att återkräva det felaktigt utbetalda beloppet.

Om det med hänsyn till arbetstagarens personliga eller ekonomiska förhållanden eller andra omständigheter finns särskilda skäl för det, får Försäkringskassan helt eller delvis avstå från krav på återbetalning.

33 § FEE

Vid återkrav enligt 32 § får Försäkringskassan, vid en senare utbetalning av ersättning enligt denna förordning, besluta att dra av ett skäligt belopp i avräkning på det som har betalats ut för mycket.

Det kan bli aktuellt för Försäkringskassan att besluta om att statlig ersättning för arbete i etableringsjobb ska betalas tillbaka, om ersättning har betalats ut på felaktig grund eller med ett för högt belopp. Om Försäkringskassan bedömer att så är fallet ska en återkravsutredning initieras. Beroende på omständigheterna kan arbetstagaren bli återbetalningsskyldig.

Läs mer

Du kan läsa mer om återkrav i Försäkringskassans vägledning (2005:3) *Återkrav*.

7.3 Överklagande

38 § första stycket FEE

I 40 § förvaltningslagen (2017:900) finns bestämmelser om överklagande till allmän förvaltningsdomstol.

Den som inte är nöjd med Försäkringskassans beslut kan överklaga det till allmän förvaltningsdomstol. Då gäller bestämmelserna i FL. Beslutet överklagas till förvaltningsrätten i det upptagningsområde (den domkrets) där ärendet först prövades (se 14 § andra stycket lagen [1971:289] om allmänna förvaltningsdomstolar).

Läs mer

Du kan läsa mer om överklagande av Försäkringskassans beslut enligt FL i Försäkringskassans vägledning (2001:7) *Omprövning och överklagande av Försäkringskassans beslut*.

8 Metodstöd

8.1 Metodstöd – fastställ datum för kommande handläggning

Utbetalning av statlig ersättning ska göras månadsvis i efterskott utan att arbetstagaren ansöker om ersättning från Försäkringskassan. Därför måste Försäkringskassan själva initiera en uppgift för handläggning (EJO_UTB) genom att skapa månadsvisa kundbevakningar, Beva. Du skapar de månadsvisa kundbevakningarna första gången du får en uppgift för handläggning (EJO_ETB).

Vilken bevakningstidpunkt du ska välja när du skapar kundbevakningarna beror på när du bedömer att det är rimligt att Försäkringskassan kan hämta information från Skatteverket för att kunna beräkna och betala ut den statliga ersättningen.

Det finns situationer när du kommer att behöva lägga en ny kundbevakning till ett senare datum i samma månad. Det kan till exempel vara i de fall när arbetsgivaren ännu inte har lämnat in sin arbetsgivardeklaration till Skatteverket när du ska handlägga uppgiften.

8.2 Metodstöd – utbetalningsdag

Försäkringskassan betalar ut den statliga ersättningen enligt FEE månadsvis i efterskott på en fast utbetalningsdag: den 26:e varje månad.

Om den 26:e är en helgdag görs utbetalning vardagen innan eller efter helgdagen beroende på när den infaller. Utbetalningen görs genom insättning på arbetstagarens bankkonto. Försäkringskassan får besluta om utbetalning på något annat sätt om det finns skäl för det, till exempel om det saknas uppgift om konto.

För att Försäkringskassan ska kunna betala ut ersättningen på den fasta utbetalningsdagen behöver all nödvändig information från Arbetsförmedlingen och Skatteverket finnas tillgänglig i Försäkringskassans it-system minst två bankdagar före utbetalningsdagen.

Det kan hända att den statliga ersättningen inte kan betalas ut på den fasta utbetalningsdagen om arbetsgivaren lämnar in sin arbetsgivardeklaration till Skatteverket sent i månaden, eller om Försäkringskassan behöver kommunicera uppgifter med arbetstagaren innan beslut. Du betalar i dessa situationer ut den statliga ersättningen på den tidigast möjliga utbetalningsdagen efter den dag som du beslutar om den statliga ersättningen.

När du ska registrera utbetalningen i it-systemet ska du välja om utbetalningen ska göras på den fasta utbetalningsdagen eller om den ska göras så snart som möjligt. Vilket alternativ du ska välja framgår av tabellen nedan.

Om ersättningen du ska betala ut ...	ska du ...
ska betalas ut till den fasta utbetalningsdagen,	skapa ett betalningsuppdrag och välja <i>Ordinarie utbetalningsdag</i> i utbetalningsbilden.

inte hinner betalas ut till den fasta utbetalningsdagen och ska betalas ut så snart som möjligt,

skapa ett betalningsuppdrag och välja *Tidigast möjliga utbetalningsdag* i utbetalningsbilden.

Källförteckning

Lagar och förordningar

Socialförsäkringsbalken

Förvaltningslagen (2017:900)

Inkomstskattelagen (1999:1229)

Lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring

Lagen (1971:287) om allmänna förvaltningsdomstolar

Förordningen (2022:807) om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb

Förordningen (2003:766) om behandling av personuppgifter inom socialförsäkringens administration

Förordningen (2001:588) om behandling av uppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet

Försäkringskassans riktlinjer

Försäkringskassans riktlinjer (2005:14) *Att skriva kommuniseringsbrev och beslutsbrev i Försäkringskassan*

Förarbeten

Prop. 2019/20:117, Förutsättningar för etableringsjobb och vissa frågor om kontroll inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Ds 2019:13, Etableringsjobb

Försäkringskassans vägledningar

Försäkringskassans vägledning (2018:1) *Rättelse och ändring av beslut*

Försäkringskassans vägledning (2005:3) *Återkrav*

Försäkringskassans vägledning (2005:1) *Utbetalning av förmåner, bidrag och ersättningar*

Försäkringskassans vägledning (2004:7) *Förvaltningsrätt i praktiken*

Försäkringskassans vägledning (2001:7) *Omprövning och överklagande av Försäkringskassans beslut*

Övrigt

www.skatteverket.se